

Vie ensemble

LE MAGAZINE DE L'ADAPEI DE LA MEUSE

REGARD SUR... P4/5

La formation et l'apprentissage

meilleurs vœux à tous!



L'OPÉRATION BRIOCHES P2

LE MOT DU PRÉSIDENT P3

L'ADAPEI AU QUOTIDIEN P6

LA VIE ASSOCIATIVE P7

consultez notre
newsletter



numéro

3

premier
trimestre
2017



Opération Brioche

Merci à nos 1 000 bénévoles et nos salariés qui ont contribué au succès de cette nouvelle édition !

Grâce à eux, les 15 700 brioches vendues ont permis de récolter 39 500€ au profit de projets en faveur des personnes en situation de handicap intellectuel et psychique !

Merci à tous !



Le mot du président

Lors du dernier Conseil d'Administration de notre association, j'ai conclu notre réunion en promettant une année 2017, pleine de réalisations, de projets et de besoins à affirmer. En réalité, plutôt que des promesses, j'évoquerai volontiers des engagements et des actes qui vont rythmer notre actualité dans les semaines et mois à venir. Il suffit d'en juger :

- ✓ À Vassincourt, nous venons de réceptionner la 1^{re} tranche de nos travaux et nous devrions achever ce chantier avec 12 mois d'avance grâce à l'investissement et au savoir-faire de nos entreprises meusiennes,
- ✓ À Bar-le-Duc, en partenariat avec la Ville et l'Éducation Nationale, nous avons ouvert la 1^{re} unité d'enseignement maternelle autiste au sein de l'école Edmond Laguerre,
- ✓ À Verdun, la Communauté d'Agglomération a acté la démolition de l'ancienne caserne Niel. Une décision qui marque le point de départ de notre projet et valide un démarrage des travaux pour le dernier trimestre 2017,
- ✓ Grâce à l'agrément d'intermédiation locative accordé par la Préfète de la Meuse, nous engagerons prochainement notre projet habitat,
- ✓ En partenariat avec l'EPDAMS, nous proposerons la mise en place du Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées.



En parallèle de ces actions visibles sur le terrain, nous poursuivrons nos efforts pour construire les progrès de demain :

- ✓ Nous répondrons à l'appel à projet de la Délégation Territoriale de la Meuse pour la mise en place d'un service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés,
- ✓ Nous allons porter la création d'une auto-école à pédagogie adaptée afin de permettre aux plus démunis d'accéder à la mobilité,
- ✓ Nous réfléchissons à une offre d'accueil à destination des enfants en situation de handicap qui intégrerait ceux suivis par l'Aide Sociale à l'Enfance,
- ✓ Nous allons accompagner le projet d'EHPAD de la Communauté d'Agglomération Meuse Grand Sud pour y adjoindre une structure dédiée aux personnes handicapées vieillissantes.
- ✓ Nous continuerons bien sûr à déployer une offre d'accueil en établissement scolaire en lien avec l'Éducation Nationale.

Fidèles aux mêmes valeurs militantes qui ont poussé des hommes et des femmes à créer l'ADAPEI de la Meuse au début des années 1960, nous œuvrons encore et toujours à mettre en évidence les besoins de notre territoire.

Ces réalisations, ces projets, ces attentes nous aurons l'occasion de les affirmer dans le cadre de notre Projet Associatif Global, que nous bâtissons actuellement avec l'ensemble du Conseil d'Administration pour un nouveau plan de 5 ans. Elaboré en pleine concertation avec des professionnels, des personnes ressources, les familles, les personnes en situation de handicap, il sera présenté à tous lors de notre Assemblée Générale le 20 avril 2017.

Bonne et heureuse année à tous, bonheur et joie pour vous vos proches et vos familles !

Frédéric COSTE,
Président de l'ADAPEI de la Meuse

Crédits photos :
ADAPEI de la Meuse
Frédéric MERCENIER
Serge ALBERT
www.les80degres.fr
Directeur de la publication :
Frack Briey
Conception, mise en page
et rédaction :
www.les80degres.fr
Impression :
Novaprint à Verdun
Tirage à 2 500 ex.

L'

TOUS

éducation, l'apprentissage et la formation sont au cœur de l'action de l'ADAPEI de la Meuse. En accompagnant nos usagers et nos résidents, nous nous efforçons de tout mettre en œuvre pour les aider à avancer et à s'accomplir.

Différents mais compétents

Depuis quelques années, on assiste à une révolution culturelle dans les ESAT. Fini le temps où les personnes en situation de handicap étaient employées avec le seul souci de les occuper. Cette époque est révolue. Aujourd'hui, chacune d'entre elles est un salarié à part entière qui possède un savoir-faire spécifique. Un réalisme qui a bousculé les mentalités et qui a permis de poser un autre regard sur la manière d'appréhender leur travail. « *Aujourd'hui, les métiers de chauffeur-livreur, de cariste, de caissier, de labour en plein champ, de maintenance et par exemple d'entretiens des locaux sont assurés par des personnes en situation de handicap. Il y a 6-7 ans, ce n'était pas le cas* » remarque Michaël CADECK, directeur du Pôle Agricole mais aussi administrateur régional du dispositif « *Différents et compétents* ».

UNE PERSONNE HANDICAPÉE PEUT ÉVOLUER ET PROGRESSER

Mais avant d'en arriver là, il faut en passer par plusieurs étapes. Avec au préalable une formation articulée autour des acquis scolaires. « *L'effet est immédiat et permet une amélioration de la prise de parole mais aussi un gain de confiance en soi* » indique l'administrateur du groupement. De quoi les mettre dans de bonnes dispositions, à condition bien sûr de les accompagner efficacement dans cette démarche. « *Nous dressons un bilan pour chaque projet personnel en définissant les axes à travailler pour les mois à venir* » renchérit Michaël CADECK. Avec en ligne de mire : le passage obligé devant plusieurs jury et la création d'un dossier de preuve. Un dispositif efficace qui paraît faire ses preuves et qui contribue à procurer plus d'autonomie à ces salariés différents mais ô combien compétents !

UN DISPOSITIF DE RECONNAISSANCE DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

Cette structure lorraine à laquelle adhèrent des associations et des groupements (c'est le cas de l'ADAPEI de la Meuse) a été créée en 2009 dans cette logique : permettre à ces travailleurs trop longtemps peu considérés de reconnaître leurs compétences acquises au gré de leur expérience. Grâce à un référentiel métier et à une démarche personnalisée reposant sur la libre participation du salarié, ce dernier entame un processus en binôme avec son moniteur qui va durer une année pleine. Avant de pouvoir prétendre à la précieuse attestation, symbole de cette progression. « *Un moment fort pour chacun d'entre eux* » souligne Michaël CADECK.

Implanté à Pont-à-Mousson, le groupement lorrain « **Différents et compétents** » est un dispositif de reconnaissance des acquis de l'expérience (RAE) qui regroupe 13 associations pour 4 000 adhérents. Depuis le 15 novembre dernier, ce groupement s'est choisi un nouveau nom : « **Parcours compétences** ».



COMPÉTENTS !

ime : des parcours personnalisés pour nos jeunes

Un jour de la semaine comme un autre. Kévin fait un détour par le bureau de Cyril HADDAD, le chef du service éducatif de l'IME de Vassincourt. Dans ses mains, un objet en bois qu'il tient à lui offrir personnellement et qu'il a fabriqué lui-même. Dans son attitude, on hésite entre fierté et reconnaissance. Mais qu'importe car l'essentiel est ailleurs. Il suffit de se souvenir qu'il y a encore quelques semaines, ce jeune homme était déscolarisé et quasiment à la rue. Aujourd'hui, il paraît volontaire et prêt à s'investir. Des ados comme lui qui ne voulaient plus entendre parler de l'école, on en trouve quelques-uns au sein de l'ADAPEI de la Meuse. La faute à un modèle non adapté à des élèves qui ont des besoins éducatifs particuliers et qui trop souvent restent au bord de la route. Mais aujourd'hui, les choses semblent enfin bouger. « *Nous sommes en train de déconstruire et de changer de paradigme. Les choses ne sont plus figées. Avant c'était l'âge qui conditionnait le parcours. Maintenant, nous travaillons sur des parcours personnalisés qui ont du sens pour chaque jeune. On part de leur projet, de leur envie et on construit à partir de cela* » explique Cyril HADDAD. Un accompagnement individualisé qui permet de faire progresser ces adolescents pas comme les autres en leur donnant de la confiance et en leur ouvrant d'autres horizons. « *Nous*

essayons de les emmener vers une formation qualifiante qui correspond à leurs attentes et à leur profil. Nous visons l'insertion professionnelle que ce soit en ESAT ou en milieu ordinaire » précise Bruno MARCHAL, le coordinateur des parcours professionnels.

« ON PART DE LEUR PROJET, DE LEUR ENVIE ET ON CONSTRUIT À PARTIR DE CELA »

Une révolution qui ne condamne plus ces jeunes à voir forcément leur futur en foyer occupationnel. Dorénavant, tout est mis en oeuvre pour les accompagner et leur permettre de progresser et d'acquérir des compétences qui vont leur ouvrir le monde du travail au sein de structures adaptées, voire « hors les murs ». En interne, cela passe par le SIFPRO (Section d'Initiation et de Première Formation Professionnelle) mais aussi par des ateliers différenciés dont l'objectif est de revaloriser et de booster certains. Un travail pas toujours simple où l'écoute



et la compréhension sont les principaux moteurs. Un accompagnement personnalisé, complété par l'utilisation de référentiels métiers et par des partenariats vers l'extérieur qui font avancer ces jeunes et qui redonnent du sens à leur existence.

Le chiffre

20

C'est le nombre de jeunes qui sont actuellement en SIFPRO (Section d'Initiation et de Première Formation Professionnelle) à Vassincourt.

UNE CLASSE DE MATERNELLES POUR LES ENFANTS AUTISTES À BAR-LE-DUC

Depuis la rentrée de septembre dernier, une unité d'enseignement spécialisée maternelle autisme a ouvert ses portes à l'école Edmond Laguerre à Bar-le-Duc. Sur les 7 places disponibles, elle accueille aujourd'hui 4 enfants dans cet établissement scolaire ordinaire. Encadré par une équipe médico-sociale et pédagogique, ce dispositif est le fruit d'une collaboration efficace entre l'ADAPEI de la Meuse, l'Inspection d'Académie et la Ville de Bar-le-Duc.

Le sport en fête à l'ime de Vassincourt

Sous l'égide de la délégation régionale de la Fédération Française du Sport Adapté, la 15^e édition de la Fête du Sport s'est tenue en octobre dernier à l'Institut médico-éducatif (IME) de Vassincourt. Une manifestation placée sous le signe de la convivialité et du plaisir qui aura réuni plusieurs centaines d'élèves. Encadrés par leurs professeurs, des bénévoles, des éducateurs et parfois même par certains parents, les enfants ont pu s'essayer à de multiples activités : tir à l'arc, basket, rugby, accrobranche, pétanque, football, golf, ...

Sous forme de démonstrations ou de mini-tournois, chacun s'est dépensé, s'est amusé et a vécu une journée emplie de moments de solidarité et de fraternité. Avec quelques petites surprises en prime, comme par exemple un château gonflable pris d'assaut, du quad, des balades à cheval et même un petit train qui a circulé avec à son



bord une flopée de sourires et de bonne humeur. Grâce au soutien de la COPARY, de l'Office Municipal des Sports de Revigny, de l'Inspection Académique, de la Direction de la Jeunesse et des Sports et de l'USEP, cette manifestation a rencontré un vif succès ! Vivement l'année prochaine !



La Caisse d'épargne, 1^{er} membre du « Club des Partenaires » !

C'est officiel : la Caisse d'Épargne Lorraine Champagne Ardenne est le 1^{er} adhérent du tout nouveau « Club des Partenaires » ! Créé afin de répondre à la demande des entreprises désireuses d'apporter leur soutien à l'action de l'ADAPEI de la Meuse en faveur des personnes en situation de handicap intellectuel et psychique, ce cercle est aujourd'hui une réalité. Il permet à tous les acteurs du privé de s'investir en assumant leur responsabilité sociétale et environnementale.

Un engagement formalisé dans une convention que le Président Frédéric COSTE et le Directeur du Centre d'affaires Sud Lorraine, Jean-Christophe LABBÉ, ont signé officiellement il y a quelques semaines à Nancy. Un partenariat qui en augure d'autres puisque certaines sociétés ont déjà fait part de leur envie d'apporter elles-aussi leur pierre à l'édifice de l'ADAPEI de la Meuse. Une

belle reconnaissance pour le travail accompli au quotidien par les professionnels de notre structure mais aussi pour les administrateurs de l'association qui ne lésinent pas sur leur temps pour donner le meilleur d'eux-mêmes.



« NOUS AUSSI » : Le combat pour l'autonomie de la personne en situation de handicap

L'air de Bretagne a visiblement fait du bien à la délégation du Sud meusien qui s'est rendue en novembre dernier à Vannes dans le Morbihan. Mais ne nous y trompons pas : il ne s'agissait pas d'une excursion touristique. Bien au contraire puisque les 7 personnes qui ont fait le déplacement au 7^e congrès national de leur association « Nous aussi » étaient là avant tout pour leur combat en faveur d'une plus grande autonomie.



En présence de Ségolène NEUVILLE, Secrétaire d'État chargée des Personnes Handicapées et de la lutte contre l'exclusion, ils ont ainsi pu participer à plusieurs conférences et débats autour du thème : « La place des personnes handicapées intellectuelles dans la famille et la question des tutelles et des curatelles ».



LA DÉLÉGATION : THIBAUT RATH, THOMAS MORIN, JUSTINE PRIN, AURÉLIEN MAYEUR, BENOÎT VERMANDE, DAMIEN LAMOTTE ET STÉPHANE CHAUMONT.
LES 3 ACCOMPAGNATEURS : CLAUDE HUGUAIN, MARIE-LAURENCE SACHER ET CLAUDE MANUKYAN.

Des discussions engagées et animées qui ont permis à la délégation meusienne de partager leurs idées et leurs convictions. À coup sûr, une expérience qui leur sera profitable !

Un nouveau pag s'écrit

Si l'ADAPEI de la Meuse n'a de cesse de répondre aux besoins du territoire en améliorant encore et toujours l'accompagnement des personnes en situation de handicap intellectuel et psychique, ce n'est pas le fruit du hasard. C'est avant tout le résultat d'une aventure collective de plus de cinquante ans qui se nourrit des valeurs et du militantisme de ses administrateurs. Une démarche, une volonté et un état d'esprit qui se matérialisent dans le Projet Associatif Global (PAG) de la structure.

Document fondamental dans la vie de l'association, ce PAG est l'expression des engagements et des objectifs qui seront déclinés par la suite dans les différents établissements et qui construiront toutes les actions et projets mis en œuvre durant les cinq années à venir. Le précédent



projet (2012-2017) a ainsi servi de référentiel à tous les acteurs de l'ADAPEI de la Meuse en dégagant 8 thématiques : accueil et accompagnement des familles, scolarisation, travail, vie sociale, sexualité/affectivité/vie de couple, autisme, vieillissement et communication/information.

Aujourd'hui, l'heure est au bilan et surtout à l'écriture du prochain PAG qui définira les orientations stratégiques et les déclinaisons opérationnelles pour la période 2018-2023. Outil participatif et démocratique, ce document est actuellement en cours d'élaboration

grâce aux travaux entrepris par un comité de pilotage composé des administrateurs et de professionnels. Il sera présenté dans quelques mois par le président Frédéric COSTE à l'occasion de l'assemblée générale qui se tiendra le 20 avril prochain.

Eric Jadot

Agent Général



122 boulevard de la Rochelle
55000 **BAR-LE-DUC**
Tél : 03 29 45 15 11
h955091@agents.allianz.fr



8 avenue de Verdun
52100 **SAINT-DIZIER**
Tél : 03 25 05 16 70
4005371@agents.allianz.fr



12 rue du Général de Gaulle
55500 **LIGNY-EN-BARROIS**
Tél : 03 29 78 06 00
1099101@agents.allianz.fr



48 rue de la Tour
51300 **VITRY-LE-FRANÇOIS**
Tél : 03 26 74 49 61
4005281@agents.allianz.fr



www.allianz.fr/jadot

CLIQUER (v): NOUVEAU SYNONYME DE DONNER.

► Sur espacedons.com, soutenez l'association de votre choix avec un don en argent, en temps ou en objets.



ESPACE
DONS



CAISSE D'ÉPARGNE
LORRAINE CHAMPAGNE-ARDENNE
LA BANQUE. NOUVELLE DÉFINITION.